

## Objectifs partagés

Définir des objectifs (SMARTER) partagés au niveau de l'équipe aide à scinder la mission en tâches concrètes et réalisables.

Que voulons nous accomplir ensemble, concrètement ?  
Que devons-nous faire ?  
Que devons-nous produire ?  
Quel travail doit être accompli ?

## Engagements partagés

Les engagements partagés font passer les participants du statut d'individus à celui de membres actifs de l'équipe.

Qui fera quoi ?  
Qui s'engage à quoi ?  
Comment allons-nous travailler ensemble ?  
Quel est le rôle de chacun ?

## Ressources partagées

Les ressources partagées aident l'équipe à évaluer ce dont chaque membre a besoin pour accomplir sa part de travail.

De quelles ressources avons-nous besoin ?  
Que faut-il rendre disponible ou acquérir ?  
Que manque-t-il pour que chacun accomplisse sa part de travail avec succès ?  
Quels sont les moyens requis pour mener à bien notre travail ?

## Risques partagés

Les risques partagés aident l'équipe à anticiper et régler des problèmes potentiels de manière proactive.

Qu'est-ce qui peut nous empêcher de réussir ?  
Qu'est-ce qui pourrait aller de travers ?  
Qu'est-ce qui pourrait nous arriver de pire ?  
Quels sont les problèmes/menaces/dangers/effets secondaires qui pèsent sur la réalisation de nos objectifs ?  
Y a-t-il des craintes/objections particulières ?  
Qu'est-ce qui nous ferait envisager de recourir à un plan B ?