LES FONDAMENTAUX DU LEADERSHIP

Proposer une vision et une orientation stratégique → Stratégie

Mettre en place une organisation → Exécution

Recruter, motiver et retenir les talents → Gestion des talents

Faire évoluer les talents → Développement des talents

Prendre des décisions et inspirer la confiance → Compétences personnelles

Manuel de gestion-réflexion / Christian Latour